

# Lång väg till obligatorisk pappamånad

**Kvinnors oberoende av män för försörjningen. För JämO Claes Borgström är det första pusselbiten på väg mot ett jämställt arbetsliv i Europa.**

– Så länge beroendet består blir det kvinnor som är hemma med barnen, säger han.

I Sverige framhålls pappaledighet för att främja jämställdhet. Men i andra länder handlar det om att börja på en annan nivå.

– Vi har ju inte startat med pappamånaden utan med en rad olika åtgärder som handlat om att kvinnor inte ska vara beroende av män för sin försörjning. Så länge det är på det viset finns det inga utsikter om att nå jämställdhet över huvud taget. Och så är det i många andra europeiska länder, säger JämO Claes Borgström.

Han tror alltså inte att EU-länderna enbart kan gå fram längs linjen om utbyggt barnomsorg för att få in fler kvinnor i arbetslivet.

– Så länge det ekonomiska beroendet består blir det också kvinnor som är hemma med barnen, säger han.

Numera jämför sig EU-länderna regelbundet med varandra och ser hur långt de har kommit mot gemensamma ekonomiska och sociala mål. En del av denna statistik speglar också jämställdheten i länderna. Det rör sig om sysselsättningsgrad och arbetslöshet bland kvinnor respektive män samt löneskillnader. Nyligen beslutade man också att jämföra tillgång till barnomsorg. Claes Borgström skulle dessutom gärna vilja veta hur föräldraledigheten fördelas mellan kvinnor och män på arbetsplatsen, var i arbetshierarkin man jobbar och nivån på hur mycket man arbetar.

– Bara för att 60 procent av kvinnorna är ute i arbetslivet visar det inte med säkerhet på jämställdhet, säger han, apropå EU:s mål om att sysselsättningsgraden för kvinnor ska vara 60 procent år 2010.

Vanligaste problemet på arbetsmarknaden, ur jämställdhetssynpunkt, är svårigheten att komma tillbaka till samma jobb efter sin föräldraledighet och att man fått sämre löneutveckling. Andra klagomål till JämO rör löneskillnaden mellan män och kvinnor. Claes Borgström efterlyser tydlighet från näringslivets företrädare i jämställdhetsfrågan och att goda arbetsgivare måste påverka sina kollegor.

Text: Jeanette Neij

Artikeln får inte publiceras eller kopieras, vare sig helt eller delvis, utan författarens tillstånd.